

**TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
Yönetmeliği**

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu Yönetmeliğin amacı; TED Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan, TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönetmelik; TED Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan, TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına ve bu organların görevlerine ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönetmelik; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 7 inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır. Bu Yönetmeliğin yasal dayanakları; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (1948), CEDAW (Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi, 1985), İstanbul Sözleşmesi (Kadına Karşı Şiddetin ve Aile içi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi, 2011) ve Yüksek Öğretim Kurumu'nun Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'dir (2016).

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Merkez :TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezini,
 - b) Merkez Müdürü: Merkezin Müdürünü,
 - c) Merkez Müdür Yardımcısı: Merkezin Müdür Yardımcısını,
 - ç) Merkez Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu,
 - d) Merkez Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,
 - e) TEDÜ: TED Üniversitesini,
 - f) Rektör: TED Üniversitesi Rektörünü,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı ve Faaliyet Alanları

Merkezin amacı

MADDE 5 – (1) Merkezin amacı, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve temsilde eşitlik ilkesine dayanan ve toplumsal cinsiyet konusunda farkındalığı ve duyarlılığı yüksek olan bir üniversite ortamı için gerekli akademik, idari, teorik ve pratik çalışmaları gerçekleştirmektir. Bunun için Merkez, toplumsal cinsiyet ile ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel araştırmalar yapar ve bu araştırmaları destekler, disiplinler arası bir yaklaşım sergiler, tüm fakülte, bölüm ve idari birimleri dahil ederek toplumsal cinsiyet konusunu sürekli gündemde tutar, akademiyi ve toplumu birleştiren etkinlikler, paneller, projeler ve faaliyetler gerçekleştirir ve cinsiyet ve cinsel yönelime dayanan her türlü ayrımcılığı ve cinsel tacizi önlemeyi hedefler. Ayrıca geleceğe yönelik olarak TED Üniversitesi Toplumsal Cinsiyet ve/veya Kadın Çalışmaları Yüksek Lisans Programı açmayı hedefler.

Faaliyet alanları

MADDE 6 – (1) Merkez amaçları doğrultusunda aşağıdaki faaliyetleri yürütür:

- a) Toplumsal cinsiyet alanında bilimsel araştırmalar yapar.
- b) Ulusal ve uluslararası konferanslar, seminerler, kongreler ve paneller düzenler.
- c) Akademik ve bilimsel araştırma faaliyetlerine destek olur.
- ç) Öğrencilerin, akademik ve idari personelin toplumsal cinsiyet ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığını ve duyarlılığını artırmaya yönelik eğitimler verir, projeler gerçekleştirir ve çalışmalar yapar.
- d) Toplumsal cinsiyet konusunda ulusal ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği yapar ve ulusal ve uluslararası projeler yürütür.
- e) Üniversite kütüphanesi bünyesinde toplumsal cinsiyet, toplumsal cinsiyet eşitliği, kadın çalışmaları ve benzer konularda bir bölüm ve arşiv oluşturur.
- f) Yükseköğretim Kurumu'nun Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Tutum Belgesi'nde öngördüğü şekilde "toplumsal cinsiyet eşitliği dersinin zorunlu ders olarak müfredata" eklenmesini sağlar.
- g) TED Üniversitesi yerleşkesinde güvenliği sağlayıcı ve her türlü tacizi önleyici tüm tedbirlerin alınmasını teşvik eder.
- ğ) TED Üniversitesi'nin her biriminde temsilde ve karar alma yetkisinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için çalışır.
- h) TED Üniversitesi'nde kadınların çalışma ortamlarını kolaylaştıracak her türlü tedbirin sağlanmasına öncü ve destek olur. Psikolojik Rehberlik ve Danışmanlık desteği ile cinsel tacizi önleme ve iş yeri nezaketsizliğini önlemeye yönelik birimlerin kurulması ve benzer uygulamaların gerçekleşmesine destek olur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7 – (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Merkez Müdürü.
- b) Merkez Müdür Yardımcısı.
- c) Merkez Yönetim Kurulu.
- ç) Merkez Danışma Kurulu.

Merkez Müdürü

MADDE 8 – (1) Merkez Müdürü; TEDÜ'deki fakültelerin konuyla ilgili öğretim üyeleri/görevlileri arasından Rektör tarafından üç yıllığına görevlendirilir. Süresi sona eren Merkez Müdürü tekrar görevlendirilebilir.

Merkez Müdür Yardımcısı

MADDE 9 – (1) TEDÜ'de alanında uzman öğretim üyeleri/görevlilerinden bir kişi Merkez Müdür Yardımcısı olarak görevlendirilir. Müdür Yardımcısı, Merkez Müdürü tarafından görevlendirilir. Merkez Müdürü görevi başında olmadığı zaman Merkez Müdür Yardımcısını vekil bırakır. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir Merkez Müdürü görevlendirilir.

Merkez Müdürünün görevleri

MADDE 10 – (1) Merkez Müdürünün görevleri şunlardır:

- a) Merkezi temsil ve Merkez Yönetim Kuruluna başkanlık etmek.
- b) Merkez Yönetim Kurulu kararlarını uygulamak.
- c) Merkezin idari işlerini yürütmek, gerekli koordinasyon ve denetimi sağlamak.
- ç) Bir önceki yıla ait yıllık faaliyet raporunu hazırlayarak Merkez Yönetim Kuruluna sunmak.

Merkez Yönetim Kurulu

MADDE 11 – (1) Merkez Yönetim Kurulu; Merkez Müdürü, Merkez Müdür Yardımcısı ve Üniversitede Merkezin faaliyet alanlarıyla ilgili çalışmalarda bulunan öğretim üyeleri/görevlileri arasından Rektör tarafından görevlendirilecek üç üyeden oluşur. Yönetim Kurulunun görev süresi üç yıldır. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Herhangi bir nedenle görevinden ayrılan Merkez Yönetim Kurulu üyesinin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere aynı yöntemle yeni bir üye görevlendirilir. Kararlar oy çokluğu ile alınır.

Merkez Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 12 – (1) Merkez Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkezin araştırma, geliştirme ve uygulama faaliyetlerini gözden geçirerek Merkezin çalışma alanını ilgilendiren konularda kararlar almak.
- b) Merkez Müdürünün, her faaliyet dönemi sonunda hazırlayacağı faaliyet raporunun düzenlenmesine ilişkin esasları tespit etmek, sunulan raporu değerlendirmek.
- c) Bir sonraki döneme ilişkin çalışma programını hazırlamak, yurt içi ve yurt dışı kuruluşlarla yapılacak işbirliğinin esaslarını tespit etmek.
- ç) Merkez Müdürünün daveti üzerine her ay, işin gerekli kıldığı hallerde ise daha sık toplanmak.

Merkez Danışma Kurulu

MADDE 13 – (1) Merkez Danışma Kurulu; Merkez Yönetim Kurulunun ihtiyaç duyduğu alanlarda ve konularda öneri ve düşüncelerini almak amacıyla, aşağıda belirtilen grupların temsilcilerinden oluşur:

- a) TEDÜ’de Merkez faaliyetleri konusunda birikimi olan öğretim üyeleri/görevlileri.
- b) İstekleri halinde, konu ile ilgili kamu kuruluşlarının ilgili temsilcileri.
- c) Merkez ile ilgili diğer üniversite ve kuruluş temsilcileri.

(2) Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Merkez Danışma Kurulunun doğal üyeleridir.

(3) Merkez Danışma Kurulunda, Merkez Yönetim Kurulu üyelerinden başka en fazla on üye bulunur. Bu üyeler; Merkez Müdürü tarafından belirlenir ve Merkez Danışma Kurulu üyeliğine bir yıllığına davet edilir. Süresi biten üye yeniden Merkez Danışma Kurulu üyeliğine davet edilebilir.

Merkez Danışma Kurulunun görevleri

MADDE 14 – (1) Merkez Danışma Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Merkez Yönetim Kurulunca hazırlanacak yıllık çalışma planı, araştırma projeleri, uygulama etkinlikleri ile ilgili görüş bildirmek.
- b) Araştırma, geliştirme ve uygulama çalışmaları konusunda önerilerde bulunmak.
- c) Yapılan ve yürütülen çalışmaları değerlendirmek.
- ç) Yılda en az bir defa toplanarak Merkezin çalışmaları hakkında değerlendirmeler yapmak, yeni çalışmalar konusunda görüş ve önerilerini Merkez Yönetim Kuruluna bildirmek.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Harcama yetkilisi

MADDE 15 – (1) Merkezin harcama yetkilisi Rektördür. Rektör bu yetkisini Merkez Müdürüne devredebilir.

Yürürlük

MADDE 16 – (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 17 – (1) Bu Yönetmelik hükümlerini TED Üniversitesi Rektörü yürütür.